

Coordinateur atelier (H/F)

Produire – Réaliser – organiser – coordonner - contrôler

Mission principale

Il anime et gère une ou plusieurs équipes afin d'assurer la production de l'atelier dans les conditions de rendement, qualité, coûts, sécurité et délais requis par le plan de production. Il ou elle a un rôle majeur dans l'organisation du travail et contribue à la rentabilité de l'atelier.

Il est amené également à conserver une partie de sa qualification d'origine (tourneur / fraiseur)

Il peut être amené à superviser le bon fonctionnement des équipements (réglages / maintenance). Il aura un lien privilégié avec le responsable des opérations et le chef de projet afin de coordonner l'avancement des affaires au sein de l'atelier.

Description des activités significatives

- Gérer le suivi de fabrication en adéquation avec les normes qualité et sécurité
- Manager et coordonner l'équipe de production
- Gérer le planning en faisant face aux éventuels imprévus
- Vérifier la disponibilité de l'outillage pour les opérations à venir
- Coordonner les opérations d'usinage afin de garantir les délais
- Ordonnancer les OF en fonction des priorités, vu en amont avec le responsable des opérations et le chef de projet, des disponibilités et du respect des délais en accord avec la maîtrise
- Valider la fin des opérations (quantité, qualité, pointages des temps)
- Transmettre l'OF en fin de fabrication
- Utiliser les retours d'informations pour suivre au jour le jour l'efficacité de la production ; résoudre les problèmes avec les techniciens et les opérateurs
- Veiller à l'amélioration des process en cours et après analyse du flux
- Veiller à la sécurité des équipes selon les règles de sécurité et d'hygiène
- Maintenir l'outil de production : veiller au planning de maintenance de 1er niveau et déclenchement des opérations de maintenance lourde

Responsabilité Hiérarchique – Latitude d'action

Garant de l'organisation de la production
Manager de l'équipe de production

Relations de travail internes / externes

- Collaboration privilégiée avec le chef de projet (consultation/information/préconisation) et le responsable des opérations
- Animation de l'équipe de production
- Echange et information avec les différents services de l'entreprise
- Acteur principal pour la validation des décisions des changements de procédés de production
- Relations avec les prestataires de services (sous-traitance)

Compétences

Compétences professionnelles

- Connaissance globale de l'outil de production et de ses capacités (machines/outillages/matières premières) afin d'apporter une assistance technique et améliorer la gestion de production
- Encadrer et animer une équipe de production
- Réussir à impulser une dynamique d'équipe et à développer la motivation
- Organiser le travail, les équipes, les plannings pour atteindre les objectifs
- Evaluer les performances, les potentiels et assurer la formation
- Gérer les priorités
- Résoudre les conflits ou problèmes relationnels
- Maîtriser les applications utilisées en production et gestion de production
- Suivre la production, anticiper les problèmes, les dysfonctionnements.
- Informer et former aux règles de sécurité et aux méthodes qualité
- Communiquer avec facilité dans l'atelier et avec les autres services de l'entreprise
- Faire appliquer les standards de production
- Lecture de plan
- Savoir utiliser les appareils de contrôle
- Respecter les normes qualité
- Contrôler l'application des consignes
- Contrôler la conformité d'un produit
- Contrôler les expéditions de commandes

Compétences transverses

- Connaissances en programmation
- Intégrer des méthodes d'ordonnancement
- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)
- Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes
- Contrôler le fonctionnement d'un outil ou équipement
- Organiser des actions de formation
- Exploiter les outils informatiques et numérique

Profil :

Niveau Bac +2 ou plus avec dominante technique (usinage) , minimum 5 ans d'expérience
Avoir une bonne connaissance des matériaux, des conditions de coupe et techniques d'usinage.

Disposer de qualités managériales et un bon sens du relationnel pour animer ses équipes
Etre Capable de définir et faire appliquer la stratégie d'usinage à mettre en œuvre.

Maitriser l'ensemble des méthodes de contrôle et techniques pour effectuer les mesures et dimensions, tailles, grandeurs et autres volumes.

Sensibilité au contrôle qualité

Compétences Comportementales

Esprit d'équipe – Autonome – Vigilance sur le déroulement des opérations -Leadership

Rémunération :

Salaire : selon capacités et expériences – à partir de 40 000 € brut annuel

Forfait 218 jours

Mutuelle et prévoyance

Participation aux frais de trajet domicile / travail

CDI à pourvoir dès que possible